

Høringssvar - forslag til utvidelse av adgangen til informasjonsdeling ved skolebytte

Skolenes landsforbund (SL) viser til høringsnotatet om forslag til utvidelse av adgangen til informasjonsdeling ved skolebytte, og takker for muligheten til å gå innspill.

Bakgrunnen for forslaget er et situasjonsbilde som Skolenes landsforbund kjenner godt. I Dagsavisen 18. september 2025 uttrykker flere, herunder Skolenes landsforbund, en bekymring rundt hvordan fravær av viktig informasjon kan føre til at elever med tidligere konflikt- eller voldsproblematikk plasseres i klasser uten at skolene er forberedt. Vi kjenner blant annet til flere tilfeller hvor skoler ikke har fått informasjon om at elever følges tett av PST. Når skoler ikke får nødvendig informasjon om elevers historikk, mister de muligheten til å tilrettelegge og planlegge nødvendige tiltak. Dette kan dessverre få alvorlige konsekvenser for både elever og ansatte.

Viktigheten av utvidet delingsadgang

Skolenes landsforbund støtter forslaget om å utvide adgangen til å dele nødvendig informasjon uten samtykke ved skolebytte. Erfaringer fra sektoren viser at manglende informasjon kan føre til at både elever og ansatte utsettes for unødvendig risiko. Det er derfor avgjørende at mottakende skole får tilgang til nødvendig informasjon om elever som har hatt utfordringer knyttet til vold og trusler, men også mobbing, trakassering eller andre forhold hvor forebyggende tiltak er nødvendig for å sikre et trygt og forsvarlig skole- og arbeidsmiljø for alle.

Dette betyr at Skolenes landsforbund mener at delingsadgangen ikke kun skal gjelde voldsproblematikk, men også andre forhold hvor forebyggende tiltak er nødvendig.

Ansatte og andre elevers sikkerhet må veie tungt

Skolenes landsforbund støtter departementet i det prinsipielle skillet mellom å dele informasjon for å ivareta medelever eller ansatte, og det å ivareta og tilrettelegge for eleven selv.

SL mener at ansattes og andre elevers sikkerhet må gå foran personvernet til enkeltelever når det er nødvendig for å ivareta et trygt og forsvarlig skole- og arbeidsmiljø. Skolen er en arbeidsplass, og det er et grunnleggende krav at ansatte skal kunne utføre sitt arbeid uten å bli utsatt for fare. Dersom det foreligger informasjon om elever som kan utgjøre en risiko, må denne informasjonen kunne deles med relevante ansatte på mottakende skole – selv uten samtykke.



Det er viktig å understreke at ansvarlig informasjonsdeling ikke handler om å stigmatisere elever. Tvert om. Fravær av informasjon kan også skape stigmatisering, utrygghet og spekulasjon.

Nødvendighetsterskel

Skolenes landsforbund støtter at informasjonsdelingen har en nødvendighetsterskel og ikke en vesentlighetsterskel. En vesentlighetsterskel vil kreve en skjønnsmessig vurdering av om informasjonen er "vesentlig" for mottakers formål, noe som kan åpne opp for ulike tolkninger. En nødvendighetsterskel tror vi vil gi et tydeligere og mer håndterbart vurderingsgrunnlag, som igjen vil gjøre det lettere for skolen å handle i tråd med lovverket. I praksis kan dette bidra til mer konsekvent og trygg informasjonsdeling.

SL er opptatt av at taushetsplikt ikke skal være en propp i systemet som hindrer nødvendig informasjonsflyt. Det må være rom for å dele informasjon som er nødvendig for å forebygge uønskede hendelser og sikre et trygt skolemiljø. Samtidig må det understrekes at delingsadgangen ikke skal brukes til å dele unødvendig eller irrelevant informasjon, og at det må være gode rutiner for tilgangskontroll og håndtering av personopplysninger. En nødvendighetsterskel vil også i så måte kunne virke begrensende, og på den måten sikre at ikke informasjon som ikke er relevant for mottakerskolen bli delt.

Avslutning

Skolenes landsforbund mener at et trygt og forsvarlig skole- og arbeidsmiljø veier tyngre enn personvernet til enkeltelever, og taushetsplikten kan ikke bli et hinder for nødvendig forebygging og sikkerhet. Skolenes landsforbund støtter derfor departementets forslag om å utvide adgangen til informasjonsdeling uten samtykke, når formålet er å ivareta medelever og ansatte. Dette er imidlertid under forutsetning av at det blir utarbeidet tydelige rammer og retningslinjer for hva som kan deles, hvem som kan motta informasjonen, og hvordan informasjonen skal håndteres.



Jon Oddvar Holte
Forbundsleder



Jeanine Norstad
Forbundssekretær

