



MELLOMOPPGJØRET

2025

KS

TILBUD

NR. 1

24. april 2025 kl. 12.00

KS tar forbehold om nye og/eller endrede tilbud under forhandlingene.

1. Forhandlingsgrunnlag, jf. Hovedtariffavtalen (HTA) kap. 6, pkt. 6.2

«Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom KS og forhandlingssammenslutningene om eventuelle lønnsendringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den alminnelige økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet, utsiktene for 2. avtaleår og rammen for frontfaget i 2025. Dersom partene er enige, skal det føres forhandlinger om eventuelle endringer i Hovedtariffavtalen, jf. "III Til protokoll a) Heltidskultur".

Lønnsutviklingen i 2024 for arbeidere og funksjonærer i industrien i NHO-området, øvrige offentlige ansatte og andre sammenlignbare tariffområder legges også til grunn for forhandlingene. I 2025 ses det særskilt hen til lønnsutviklingen i Staten.

Hvis partene ikke blir enige ved forhandlinger, kan partene si opp Hovedtariffavtalen innen 14 – fjorten – dager etter at forhandlingene er avsluttet og med 14 – fjorten – dagers varsel - med utløp tidligst 1. mai 2025.

Partenes valgte organ
er (representantskap, landsstyre, hovedstyre) skal ha fullmakt til å godkjenne et forhandlingsresultat eller meklingsresultat.»

På bakgrunn av vurderinger gjort av NHO, i forståelse med LO, anslås årslønnsveksten i industrien samlet i NHO-området til 4,4 prosent i 2025.

TBSK (Teknisk beregnings- og statistikkutvalg for kommunesektoren) la fram sin rapport 19. februar 2025 med blant annet tall for lønnsoverheng til 2025 og den gjennomsnittlige lønnsglidningen siste tre år. KS viser til dette.

2. KS vil legge følgende til grunn for forhandlingene

Forhandlingene om lønnsendringer ved mellomoppgjøret pr. 1. mai 2025 må ta særlig hensyn til den krevende kommuneøkonomien og de økende rekrutteringsutfordringene.

Det forhandles etter følgende hovedlinjer:

- Oppgjøret gjennomføres innenfor samme økonomiske ramme som frontfaget.
- Det gis sentrale tillegg til alle ansatte som omfattes av HTA kapittel 4. KS vil i senere møter konkretisere profil og prioriteringer.
- Sentrale tillegg gis med virkningsdato 1. mai 2025.

3. Lokale forhandlinger jf. HTA kap. 3, pkt. 3.4 og kap. 5, pkt. 5.1 i 2025

Forhandlingene gjennomføres innenfor en ramme som blant annet tar særlig hensyn til kommuneøkonomien og lønnsutviklingen i KS-området.