

Kjære medlem i Skolenes landsforbund

Vi kom til enighet med KS i kommuneoppjøret, og nå skal du avgjøre hva du mener.

Et enstemmig forhandlingsutvalg anbefaler oppjøret.

Oppjøret har en økonomisk ramme på 5,2 prosent og ligger dermed på nivå med frontfaget.

Det er viktig for oss å videreføre og forsterke kompetanselønnsystemet vi har, og det mener vi at vi har fått til gjennom de sentrale tilleggene.

Avtalen innebærer at alle ansatte i kommunal sektor er sikret et tillegg i årslønna på mellom 22.000 og 37.000 kroner. Dette er den nye tabellen:

Stillingsgrupper		Sentrale lønnstillegg - pr. 1.5.2024						
		0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Gruppe 1	Stillinger uten særskilt krav til utdanning	31 300	24 800	22 000	22 000	22 000	22 000	22 000
	Fagarbeiderstillinger/ tilsv. fagarbeiderstillinger		22 000		22 000	22 000	22 000	25 800
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning		22 000		22 000	22 000	22 000	26 100
Gruppe 2	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning		22 000		22 000	22 000	22 000	27 300
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning		22 000		23 500	23 500	23 500	28 500
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning		22 000		25 600	25 600	29 200	30 700
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad		22 000		29 700	29 700	29 700	35 500
	Lektor med tilleggsutdanning		22 000		30 000	30 000	30 000	37 000

Ledere i kapittel 4 får 4,1 prosent av sin grunnlønn

Det lå i kortene fra oppjøret i fjor at vi skulle ha lokale forhandlinger. Det liker vi egentlig ikke, men vi kom dessverre ikke unna det i år. Det er satt av 1,1 prosent til lokale forhandlinger i høst. Eventuelle tillegg man får i lokale forhandlinger blir gjeldende fra 1. oktober 2024.

Det er også avtalt følgende i protokollen:

- Partssammensatt utvalg om heltidskultur. Det gjelder spesielt kvelds- natt- og helgearbeid
- Ved særskilte rekrutteringsutfordringer kan det gis tilleggsansiennitet
- Et partssammensatt utvalg skal se på nye lønnsmodeller, særskilt øye til undervisningsstillingene

- Vi skal se på hvordan bruke kompetansen riktig i kommuner og fylkeskommuner, herunder også oppvekstfeltet. Oppgavedeling og videreutdanning for hele laget er implisitt i dette.

Fakta: 5,2 prosent er den totale rammen, og betyr ikke at det er dette den enkelte får. Alle er imidlertid sikret økt kjøpekraft ut fra en utregning på datolønnsvekst, som er det samme som prisstigning regnes på.

På vegne av forhandlingsutvalget i Skolenes landsforbund

Mette Johnsen Walker
forbundsleder