

# PROTOKOLL

År 2024, den 22. april, ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og arbeidstakerorganisasjonene om Særavtale for undervisningspersonale i grunnskole, videregående skole, kompetansesentra og andre undervisningsinstitusjoner.

Forhandlingene ble gjennomført i Virkes lokaler.

Til stede:

**Fra Hovedorganisasjonen Virke:**

Ann Torunn Tallaksen (digitalt)  
Mona C. Sjødal

**Fra arbeidstakerorganisasjonene:**

Creo  
Fagforbundet  
FO (Fellesorganisasjonen)  
Norsk Tjenestemannslag NTL  
Norsk Sykepleierforbund  
Skolenes landsforbund  
Utdanningsforbundet

Chris Gøran Holstad (e.f.)  
Chris Gøran Holstad (e.f.)  
Arild Sverstad Haug  
Chris Gøran Holstad (e.f.)  
Bjørn Sævareid (e.f.)  
Chris Gøran Holstad  
Bjørn Sævareid  
Bjørn Melbø Ratvik  
Iril Myrvang Gjorv

\*\*\*\*\*

Partene ble etter forhandlinger enige om følgende:

**1. Prolongering av særavtalen**

Særavtalen prolongeres for perioden 1.1.2024 – 31.12.2025.

**2. Vedr. særavtalens pkt. 6 Arbeidstid**

Skolens og undervisningspersonalets kjerneoppgave er å gi elevene god undervisning. Kompleksiteten i skolens oppdrag og i lærernes arbeidsoppgaver har økt. Det er behov for en gjennomgang av hvilke oppgaver lærerprofesjonen har ansvar for, og hvilke oppgaver som bør utføres av andre ansatte i skolen i en tid hvor all kompetanse skal være tettere på. For å løse skolens helhetlige samfunnsoppgaver er det behov for at ulike yrkesgrupper har en arbeidsdeling som bidrar til at deres kompetanse blir benyttet på best mulig måte og til



gode arbeidsforhold. Partene anbefaler at de lokale parter på skolene har en dialog om hvilke oppgaver lærerprofesjonen skal utføre innenfor sitt oppdrag gitt i lov og forskrifter.

Partene anbefaler at ledelsen og undervisningspersonalet på skolene har en dialog om hvilke oppgaver lærerprofesjonen skal utføre innenfor sitt oppdrag gitt i lov og forskrifter. Tilsvarende dialog kan de sentrale parter i særavtalen også ha i løpet av avtaleperioden.

### 3. Vedr. særavtalens pkt. 8 Tidsressurser

Tidsressursen skal brukes til å lette en byrdefull undervisningssituasjon. Lærere med store klasser bør særskilt vurderes i denne sammenheng.

### 4. Vedr. særavtalens pkt. 9 Skoleledelse

Partene er enige om at skoleledere skal ha en grunnlønn som avspeiler kompleksitet, oppgaver og ansvar lagt til lederstillingen.

### 5. God praktisering av «teknisk undertid»

Såkalt «teknisk undertid» er en teknisk konsekvens av årsrammesystemet og timeplanlegging, og oppstår når en lærer har færre undervisningstimer i arbeidsplanen enn stillingsprosenten tilsier.

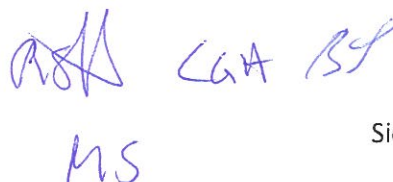
Partene er enige om at følgende prinsipper skal følges:

- a) «Teknisk undertid» skal ikke brukes som et innsparingstiltak eller for å sikre en vikarpool.
- b) Andelen av årsverket som er «teknisk undertid» skal være så liten som mulig.
- c) Timeplanlegging er rektors ansvar – å «skylde timer» er et uheldig begrep som ikke bør brukes.
- d) Avvikling av «teknisk undertid» skal skje innenfor arbeidsplanfestet tid om ikke noe annet avtales.
- e) Arbeidsgiver bør tilstrebe at avvikling av «teknisk undertid» fordeles mest mulig jevnt gjennom året.
- f) Det er mulig i henhold til særavtalens pkt. 6.2 Oversikt/plan å avtale «fast overtid», dvs. timeplanfeste i overkant av 100 % undervisning skoleåret sett under ett. Dette innebærer i så fall at arbeidstaker får overtid.

Partene anbefaler at de lokale parter har drøftinger om håndtering av «teknisk undertid» og hvordan arbeidsplanene bør organiseres, slik at arbeidstiden blir så forutsigbar og jevnt fordelt som mulig.

### 6. Vedtakelse

Virke og arbeidstakerorganisasjonene har godkjent resultatet ved signering.



Oslo, 22. april 2024

Mona C. Spædal

Hovedorganisasjonen Virke

Chris G. Holstad

Creo

Chris G. Holstad

Fagforbundet

André Sverre Høy

Fellesorganisasjonen FO

Chris G. Holstad

Norsk Tjenestemannslag NTL

Bjørn Gunnar

Norsk Sykepleierforbund

Chris G. Holstad

Skolens landsforbund

Bjørn Gunnar

Utdanningsforbundet

