



B-rundskriv nr.: B/2-2024
Dokument nr.: 23/04275-15
Arkivkode: 0
Dato: 02.02.2024
Saksbehandler: KS Forhandling

Til: Kommunen / fylkeskommunen / virksomheten

SGS 2020 Pensjonsordninger

Ny avtale for perioden 1.1.2024 – 31.12.2025

Etter forhandlinger kom KS, LO Kommune, YS Kommune, Unio og Akademikerne kommune 13. desember 2023 til enighet om sentral generell særavtale (SGS) 2020 Pensjonsordninger for perioden 1.1.2024 til 31.12.2025.

Redaksjonelle endringer

De avtalte endringene i disse bestemmelsene er redaksjonelle og innebærer ingen materiell endring i avtalen:

SGS 2020 Del I – Tjenestepensjon §§ 14-7, 17-1, 18-3, 23-1, 24-2, 28-3 og 30-1

SGS 2020 Del II – Avtalefestet pensjon § 6

Partene har etter avtaleinngåelsen vurdert SGS 2020 Del I § 28-3, annet ledd, første punktum som overflødig, og har besluttet at setningen kan utgå. Rettelsen er redaksjonell og innebærer ingen materiell endring i avtalen.

Endringer som følge av ny gjenlevendestønning i folketrygden

Som følge av ny omstillingsstønning i folketrygden til gjenlevende er det foretatt tilpasninger i de lovfestede pensjonsordningene. Partene har avtalt tilsvarende tilpasninger i avtalen Del I §§ 27-4 og 28-3 og Del II § 8.

Om tillegg i pensjonistlønnssatsen

Det er anledning til å tilby tilsetning på pensjonistvilkår. For undervisningspersonale følger det av [B-rundskriv 6/2005](#). Nærmere bestemmelser om tilsetning på pensjonistvilkår for undervisningspersonale framgår av [Statens personalhåndbok 2024 pkt. 10.12](#). For øvrige ansatte er muligheten regulert i SGS 2020 Del I § 3-2. Bestemmelsen er presisert i [B-rundskriv 5/2014](#).

Partene har ved denne revisjon av SGS 2020 avtalt at det ved rekrutteringsutfordringer kan tilbys tillegg i pensjonistlønnssatsen, jf. Del I § 3-2. Endringen i bestemmelsen innebærer at:

- For stillinger i HTA kapittel 4 som er omfattet av garantilønn kan det tilbys inntil en samlet kompensasjon på 93 prosent av stillingens garantilønn ved 16 år ansiennitet pr. 1. januar.
- For stillinger som ikke er omfattet av garantilønn kan den samlede kompensasjon utgjøre inntil 93 prosent av garantilønn for stilling i HTA kapittel 4 med krav om 3-årig U/H-utdanning ved 16 år ansiennitet pr. 1. januar. Dette gjelder ledere i HTA kapittel 4 og stillinger som er omfattet av HTA kapittel 3.4 eller HTA kapittel 5.

Arbeidsgiver vurderer om det er rekrutteringsutfordringer og om det skal tilbys tillegg i pensjonistlønnssatsen ved den enkelte tilsetning. Nivået på tillegget fastsettes av arbeidsgiver inntil det høyest tillatte tillegget angitt i tabellen nedenfor.

Ordinær pensjonistlønnssats pr. 1. januar 2024 er kroner 245,-.

Høyeste tillatte kronetillegg i pensjonistlønnssatsen følger av stillingsgruppe og stillingens uketimetall:

Stillingsgrupper	Uketimetall				
	33,6	35,5	37,5	40*	42*
Ufaglært	0	0	0	0	0
Fagarbeider	14	0	0	0	0
Fagskoleutdanning	26	11	0	0	0
3-årig U/H-utdanning	58	42	26	9	0
4-årig U/H-utdanning	74	57	41	23	10
5-årig U/H-utdanning	103	85	67	48	34
Mastergrad	133	112	93	72	57

* Uketimetall 40 og 42 omfatter mannskaper i brann- og redningstjenesten, se særavtalen [SFS 2404 Brann- og redningstjenesten](#).

Det er garantilønn ved 16 år ansiennitet pr. 1. januar som ligger til grunn for høyeste tillatte tillegg i det inneværende kalenderår. Endringer i stillingsgruppens garantilønn i perioden fra og med 2. januar til og med 31. desember vil legges til grunn for fastsettelse av høyeste tillatte tillegg 1. januar i påfølgende kalenderår.

Dersom kronetillegg i pensjonistlønnssatsen tilbys undervisningspersonell med pensjon fra Statens pensjonskasse og kompensasjonen gjelder undervisningsarbeid, omregnes kompensasjonene (ordinær pensjonistlønnssats + kronetillegg) etter formelen (Timesats x 1400) / Årsramme), jf. [B-6/2005](#).

Lørdags- og søndagstillegg, helge- og høytidstillegg og kvelds- og nattillegg beregnes av den samlede avtalte kompensasjon.

Eksempel:

Kommunen opplever rekrutteringsutfordringer og ønsker å tilby pensjonert spesialvernepleier tilsetting på pensjonistvilkår med tillegg i pensjonistlønnssatsen. Spesialvernepleieren skal ha 37,5 times uke.

Høyeste tillatte tillegg er kroner 41,- og samlet kompensasjon avtales å være kroner 286,- pr. faktisk arbeidet time (ordinær pensjonistlønn 245,- + tillegg i pensjonistlønn på 41,-).

Om toleransebeløp fastsatt som andel av G

Partene har avtalt at toleransebeløp for pensjonsgivende inntekt etter uttaket av avtalefestet pensjon skal være 0,26 G (folketrygdens grunnbeløp), jf. Del II § 6. Toleransebeløpet skal fastsettes av G pr. 1. januar, og toleransebeløpet for etteroppgjør for inntekt i 2024 er kroner 30 841,-.

Fastsettelse av AFP

Partene har avtalt tilsvarende endring som i Lov om AFP for medlemmer av Statens pensjonskasse, ved det at det presiseres at særtillegg fastsettes etter reglene i folketrygdloven § 3-3, jf. Del II § 5.

Hege Mygland
avdelingsdirektør

Alexander Henriksen
spesialrådgiver