

Kjære medlem i Skolenes landsforbund,

Aldri har kronesummen som ble gitt i et tariffoppgjør vært så lav om nå. Vi kjenner vel alle på en oppgitthet over den vedvarende koronasituasjonen. Alle er også godt kjent med landets økonomi som følge av situasjonen. Resultatet i oppgjøret i konkurranseutsatt industri, det vil si frontfaget, hadde en svært liten ramme (1,7 %), som førte til at det var like lite penger å fordele også i kommunal sektor. Dette ble en krevende situasjon etter en vår der kommunalt ansatte har jobba mer enn normalt og dokumentert hvor viktig det er med en sterk offentlig sektor for å holde storsamfunnet i gang.

Det er dokumentert at undervisningsstillinger har et etterslep i lønnsutvikling etter at vi ble overført til kommunesektoren. Men det er også dokumentert at vi i perioden 2010-2018 har tatt igjen noe av etterslepet. Koronasituasjonen og landets økonomi ga ikke rom for økonomiske tiltak som kunne fortsette denne utviklingen og rette opp i skjevheter i dette hovedtariffoppgjøret.

**Men ørlite mer fikk vi da til for undervisningsstillingene, for å angi retningen i årene framover.** Det var ikke mulig å presse ut mer penger til våre medlemmer, og da er det heller ikke grunnlag for en streik. Forhandlingene ble i stor grad et spørsmål om hvordan de få kronene skulle fordeles for å få en profil som pekte framover. Utover dette, var det vår strategi i LO kommune å sikre andre prinsipielle temaer som vil ha betydning for medlemmenes arbeidsvilkår – uten å være kostnadskrevende. Her viser vi til protokolltekst om:

- Partsarbeid om opplæringslovens § 9A versus arbeidsmiljøloven (sikre tillit og trygghet i arbeidsforholdet) som er tråd med krav fra Skolenes landsforbund
- Partsarbeid om kompetanseutvikling i personalet
- Partsarbeid om å sikre heltidsstillinger
- Partene har forpliktet seg til å jobbe systematisk med likelønn

Forhandlingsresultat sikrer alle SLs medlemsgrupper en reallønnsvekst, forutsatt at prisveksten ved nyttår som forventet blir 1,4 %.

Det er ikke satt av penger til lokale forhandlinger.

- **De avtalte tilleggene er fordelt slik:**  
Rammen for undervisningsstillingene (gruppe 2) er på 1,9 % mens stillingene uten høyere utdanning (gruppe 1) er på 1,5 %. Totalramma for hele kommunesektoren er på 1,7 %. Tilleggene gis med virkning fra 1. september.  
Se tabell nedenfor og faktarute som forklarer hvordan 1,7 % kan bli skarve 1.400 til 1.900 kroner som følge av såkalt overheng og glidning vi har med fra året før.
- **Lønn til ledere i kapittel 3 og kapittel 5** skal som vanlig forhandles lokalt, men protokollteksten fastslår at de sentrale partene pålegger også dem å holde seg innafør ramma på 1,7 %. Ledere i kap. 4 får et tillegg på 0,3 %

**På grunnlag av profilen vi fikk gjennomslag for i den knappe pengesummen som var mulig å skaffe, og de prinsipielle framtidsetta temaene LO kommune fikk gjennomslag for i forhandlingsløsningen, anbefaler forbundsstyret medlemmer i Skolenes landsforbund om å stemme JA til forhandlingsresultat slik det fremgår av vedlagte protokoll.**

#### A. HTA kapittel 4 – sentrale tillegg pr. 1.9.2020

Til ansatte med stilling i HTA kapittel 4 gis sentrale lønnstillegg pr. 1.9.2020 slik:

Stillingsgrupper		Sentrale lønnstillegg – pr. 1.9.2020						
		0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Gruppe 1	Stillinger uten særskilt krav til utdanning	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400
	Fagarbeiderstillinger/ tilsv. fagarbeiderstillinger	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400
Gruppe 2	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	1 600	1 600	1 600	1 600	1 600	1 600	1 600
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	1 700	1 700	1 700	1 700	1 700	1 700	1 700
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	1 800	1 800	1 800	1 800	1 800	1 800	1 800
	Lektor med tilleggsutdanning	1 900	1 900	1 900	1 900	1 900	1 900	1 900

Det vises til HTA vedlegg 1 for oversikt over stillingskoder og stillingsgrupper.

#### **Fakta: Fra 1,7 % til 0,1 %**

- ✓ Når man forhandler lønn, tar man utgangspunkt i den totale lønnsmassen, eller ramma som det også kalles. Lønnsmassen eller ramma består av samlet lønn, inkludert faste tillegg, til alle man forhandler på vegne av. Når man sier at du har fått 1,7 % i tillegg, er ikke det for den enkelte, men totalen av ramma.
- ✓ Ideelt sett burde alle lønnstillegg startet 1. januar, men i offentlig sektor har man forhandlinger i mai, og da starter forvirringen. Man får det som kalles overheng, og overhendet er forskjellen mellom lønnsnivået ved utgangen av året og gjennomsnittslønnen for hele året. Du går med andre ord inn i et nytt år med en høyere lønn enn gjennomsnittslønnen for hele året før.
- ✓ Siden overheng er det samme som å ta ut forskudd på lønn, fra neste års lønnsforhandlinger, trekkes dette fra ramma. Du får ikke pengene to ganger.
- ✓ Gjennom året skjer det også endringer i lønnsmassen som partene ikke har forhandlet om, det kan være seg på grunn av nytilsetninger, opprykk på grunn av videreutdanning osv. Dette kalles glidning og trekkes også fra ramma.
- ✓ **Som et eksempel fra årets oppgjør**, er partene enige om et lønnstillegg på 1,7 %. Det er regnet ut et overheng på 1,3 % og en glidning på 0,3 %. Da blir det til slutt igjen 0,1 % som du får på din lønsslipp.