



# Partnerskap mot mobbing

## **Sammen for et inkluderende oppvekst- og læringsmiljø 2021-2025**

**Alle barn og unge skal ha et godt barnehage-, fritids- og skolemiljø uten mobbing. Dette er de voksnes ansvar. Som partnerskap forplikter vi oss til å sette mobbing på dagsorden og bidra til å utvikle kompetanse og samarbeid for å motvirke mobbing i lokalsamfunnet.**

### **Alle barn skal ha det trygt og godt**

Mobbing kan ha alvorlige konsekvenser for enkeltbarn, grupper, familier og lokalsamfunn. Som partnerskap legger vi hensynet til barnets beste til grunn og anerkjenner alle barns rett til beskyttelse mot mobbing. Barn og unge har viktige erfaringer og kunnskap. De har rett til å bli hørt og få medvirke i arbeidet for at de skal ha det trygt og godt i sine lokalsamfunn. Alle barn har behov for å oppleve tilhørighet og å få være en betydningsfull person i fellesskapet.

### **Voksne har ansvar og må samarbeide**

Voksne har ansvaret for at barn og unge har det trygt og godt og må samarbeide for å utvikle et helhetlig og inkluderende oppvekst- og læringsmiljø. Barnehager og skoler skal ha nulltoleranse mot mobbing og involvere barn og unge i et langsiktig og systematisk arbeid for å forebygge, handle og følge opp når mobbing skjer. Ledere, lærere og andre som arbeider i barnehager, SFO og skoler skal følge med og gripe inn dersom barn og unge utsettes for mobbing. Foreldre, politikere, frivillige og andre voksne er viktige rollemodeller og ressurspersoner som bør involveres i et bredt forankret arbeid i lokalsamfunnet.

### **Vårt partnerskap forplikter**

Som partnerskap forplikter vi oss til å sette arbeidet mot alle former for mobbing på dagsorden og bidra til at barn og unge blir involvert i et helhetlig arbeid for inkluderende oppvekst- og læringsmiljø. Vi vil samarbeide med relevante aktører i lokalsamfunnet for å styrke og utvikle kompetanse og kapasitet til å motvirke mobbing. Vi forplikter oss til et langsiktig partnerskap der vi skal gjennomføre tiltak i våre egne organisasjoner og i fellesskap for å følge opp våre forpliktelser. Vårt partnerskap bygger på en gjensidig respekt og anerkjennelse av våre organisasjoners egenart, men også et ønske om å utfordre hverandre på nye tiltak og fremdrift i arbeidet mot mobbing. Vi vil innarbeide partnerskapets forpliktelser i våre egne planer og ha en jevnlig dialog for å utvikle og forbedre partnerskapet. En egen handlingsplan vil utdype og konkretisere partnerskapets mål, tiltak, arbeidsform og organisering for å oppfylle partnerskapets forpliktelser.