

Infoskriv til tillitsvalgte i kommunesektoren

Dette infoskrivet går ut til alle tillitsvalgte i forbundene i LO Kommune. Bakgrunnen er at vi har registrert at flere av våre medlemmer har mottatt et betinget permitteringsvarsel etter Hovedavtalen Del B § 8 fra arbeidsgiver. Nedenfor følger informasjon om hvordan en forholder seg til dette.

Kommunen varsler at deler av kommunen muligens vil måtte stoppe helt eller delvis som følge av en streik. De som ikke blir tatt ut i en eventuell streik vil derfor risikere å bli permittert.

Det er flere som lurer på om arbeidsgiver faktisk kan sende ut et slikt varsel. Svaret på det er ja. Dette er et betinget permitteringsvarsel som arbeidsgiver kan sende ut i forbindelse med en varslet streik. Varslingsfristen på 14 dager begynner å løpe ved arbeidstidens slutt den dagen varselet er gitt. Etter 14 dager kan arbeidstaker derfor kunne bli permittert dersom streiken blir et faktum.

Det er likevel viktig å være OBS på følgende:

- Arbeidsgiver har en drøftingsplikt med de tillitsvalgte. Drøfting skal finne sted før permitteringsvarselet blir sendt ut. Det skal undertegnes en protokoll fra drøftingene. Er dette ikke blitt gjort, er ikke varselet gyldig. Dersom dette er tilfellet, ta kontakt med forbundet ditt.
- Dersom streiken blir et faktum, har arbeidsgiver plikt til å forsøke å sysselsette arbeidstakerne på en rasjonell måte. Dette betyr at arbeidsgiver må strekke seg langt for å prøve å finne alternativt arbeid til arbeidstakeren. Dette kan for eksempel være andre arbeidsoppgaver på virksomheten, men må ikke være oppgaver som vanligvis utføres av de som streiker (dette vil kunne betraktes som streikebryteri).

Dersom en ansatt blir permittert, vil han eller hun få nærmere beskjed om dette.

Har du flere spørsmål, ta kontakt med forbundet ditt.