

LO Kommune

**Krav vedr. revisjon av
Hovedavtalen
pr. 01.01.2020**

**Dok. 1
12.11.2019**

LO Kommune

Krav vedr. revisjon av Hovedavtalen pr. 01.01.2020

Innledning/bakgrunn

LO Kommune fremmer i dette dokument ikke konkrete krav om endringer i Hovedavtalen mellom KS og hovedsammenslutningene. Begrunnelsen er at LO Kommune gjennom forhandlingene ikke ønsker å avgrense diskusjonen kun til krav om endring av eksisterende bestemmelser i hovedavtalen. LO Kommune vil likevel forbeholde seg retten til å fremme konkrete krav om endringer, dersom det skulle være formålstjenlig.

LO Kommunes utgangspunkt er at dagens hovedavtale er en velfungerende hovedavtale som legger gode rammer for partsarbeid sentralt og lokalt. Vi har som parter utfordringer som vi kan løse i felleskap, både sentralt og lokalt, innenfor rammen av hovedavtalen.

De utfordringer vi ser kan også finne sin løsning gjennom formuleringer i protokolltekst, rundskriv, felles opplæring/kursing eller gjennom partssamarbeid.

Områder for tiltak/endringer i hovedavtalen

LO Kommune vil i det følgende beskrive områder/utfordringer som kan danne grunnlag for endringer i hovedavtalen mellom KS og forhandlingssammenslutningene.

Endringer i samfunnet påvirker rammebetingelsene for partsarbeid. Det gjelder de sentrale tariffparter, så vel som partsamarbeidet i regioner, kommuner og i kommunale virksomheter.

Summen av disse endringene stiller nye krav til arbeidsgivere og tillitsvalgte. Det vil i sin tur kunne gi behov for styrking av tillitsvalgtes rettigheter og angivelse av tema som skal behandles av f. eks partssammensatte utvalg jfr. Hovedavtalens del B § 4. Noen av utfordringene beskrives nedenfor.

Region- og kommunereformen fører til store endringer for de regioner og kommuner som skal slås sammen. LO Kommune vil sikre mulighetene til å ivareta ny organisering av de nye regionene og kommunene på en god måte – også etter at sammenslåingene er et faktum. LO Kommune er opptatt av å sikre gode prosesser også etter at formalitetene er på plass. Dette stiller krav til tillitsvalgtes ressursbruk. LO Kommune ønsker at det legges til rette for gode prosesser.

Digitalisering av arbeidsoppgaver gir behov for omstilling, endring og ikke minst kompetanseendring/-heving. Partene bør finne metoder/tiltak som bidrar til å lette denne omstillingen og sikrer dagens ansatte muligheter til omstilling og endring.

Fra 1/1-20 skal en endret pensjonsordning tre i kraft i offentlig sektor. Samtidig er det undertegnet en ny IA avtale. Redusert sykefravær og ønsket om at ansatte skal stå lengre i stilling er en av hovedmotivene bak pensjonsreform og ny IA-avtale. Dette gir partene utfordringer knyttet til å legge til rette for at det kan skje.

Klima- og miljøtiltak vil stille krav til regioner, kommuner og virksomheter. LO Kommune mener at dette bør være en del av partssamarbeid og medbestemmelse, og arbeidet skal bidra til å nå bærekraftsmålene.

Andre forhold

Tilbakemeldingene fra tillitsvalgte i de ulike forbundene i LO Kommune kan oppsummeres på følgende måte:

- Det er ulik oppfatning – mellom arbeidsgiver og tillitsvalgte - om hva hovedavtalens tekst betyr og hvordan den skal praktiseres.
- Det er ulik praktisering av medbestemmelse på ulike nivå i kommune/region.
- Ulike arbeidstidsordninger og de tillitsvalgtes rettigheter.

Temaene ovenfor vil være LO Kommunes grunnlag for forhandlinger om revidering av hovedavtalen.

Forbehold

Det tas generelt forbehold om nye og/eller endrede krav under forhandlingene.