



YRKESORGANISASJONENES SENTRALFORBUND
KOMMUNE OSLO

**Hovedtariffoppgjøret
Pr. 1. mai 2018**

**Dok. 3
26. april kl. 14.00**

Innledning

Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund – Kommune, Oslo (YS-K Oslo) viser til krav og hovedprinsipper fremlagt 11. april 2018 kl. 14.00 og detaljkrav til overenskomsten fremlagt 18. april 2018 kl. 13.30. YS-K Oslo kommer i dette dokumentet med økonomikrav, samt tilsvaret på Oslo kommunes tilbud 20. april 2018 kl. 13.30.

Utover det som nevnes i dette dokumentet opprettholder YS-K Oslo sine krav fra tidligere kravdokumenter.

Økonomikrav

YS-K Oslo legger til grunn at alle arbeidstakerne i Oslo kommune får økt kjøpekraften. Dette tilsier at en betydelig del av de tilgjengelige midlene brukes på generelle tillegg.

YS-K Oslo krever et generelt tillegg per 1. mai 2018 på x % dog minimum kr x

YS-K Oslo krever at x % av årslønnsmassen settes av til endringer av lønnsrammer og enkeltstillinger plassering i lønnsrammesystemet. Endringene gis virkning fra 1. mai 2018 og får dermed en datolønnsvirkning på x %.

Tilsvaret på Oslo kommunes krav / tilbud

Overenskomstens Del A – Fellesbestemmelser

§ 4.1.2 Rett til ny lønn under sykdom

§ 4.1.2 Rett til ny lønn under sykdom

Når arbeidstaker som nevnt i § 4.1.1 har tjenestegjort sammenhengende i minst 1 måned etter 1 års sykefravær, har vedkommende på ny rett til lønn under sykdom i inntil 3 måneder.

Har arbeidstakeren tjenestegjort 6 måneder siden sykelønnsrettighetene var opphørt, får vedkommende på ny rett til lønn under sykdom etter bestemmelsene i § 4.1.1.

Avvises

§ 5.3 Kollektiv tjenestereiseforsikring

§ 5.3 Kollektiv tjenestereiseforsikring

Oslo kommune tegner tjenestereiseforsikring ved utenlandsreiser.

Aksepteres

§ 8.7 Delt dagsverk

§ 8.7 Delt dagsverk

Delt dagsverk benyttes kun i de tilfeller hvor det ut fra bemanningssituasjonen er nødvendig for å opprettholde en forsvarlig drift.

Dersom delt dagsverk unntaksvis er nødvendig, utbetales kr ~~130~~ **160,-** pr. arbeidsdag.

Hvis arbeidstakeren må møte fram flere enn 2 ganger hver arbeidsdag, gis ytterligere kr ~~80~~ **100,-** pr. fremmøte. Forutsetningen er at arbeidsdagen inklusive oppholdene og spisepausene strekker seg over 10 timer eller mer.

YS-K Oslo opprettholder sitt krav.

§ 10.2 Arbeidstaker som har ordinær tjeneste lør- og søndager

§ 10.2 Arbeidstaker som har ordinær tjeneste lør- og søndager

Arbeidstaker med ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager får et tillegg på kr 50,00 pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00.

(Nytt avsnitt satt inn)

Arbeidstaker som i henhold til oppsatt tjenestepan utfører ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager 19 eller flere helger i løpet av et år, får et tillegg på kr. ~~80,00~~ **X** pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00.

(Nytt avsnitt satt inn)

Tilleggene reguleres ikke i tariffperioden For timelønnede arbeidstakere/ekstrahjelp, se del B, nr. 3.

~~Tillegget~~ **Tilleggene** utbetales ikke:

- Under fravær av enhver art (jf. dog kap. 4) iberegnet ferie og fridager
- Til arbeidstaker som har en fast godtgjørelse for uregelmessig arbeidstid og/eller arbeid på lørdag/søndag
- For arbeid som etter andre bestemmelser betales med mer enn 50% tillegg til ordinær lønn eller etter lønnsatts fastsatt særskilt for arbeid på søn- og helgedager og dager før disse.
- Det samme gjelder de som har fått særskilt kompensasjon i en eller annen form for lørdagsarbeid.

Aksepteres.

§ 13.3 Krisesituasjoner i fredstid

§ 13.3 Krisesituasjoner i fredstid

Kap. 13A Krisesituasjoner i fredstid

Kommunen kan i krisesituasjoner i fredstid, som skyldes forhold kommunen ikke har herredømme over, beordre arbeidstakere i kommunen til annet arbeid eller arbeidssted i kommunens tjeneste. Før kommunen treffer slik bestemmelse skal arbeidstakerorganisasjonene **om mulig** underrettes.

~~Det arbeid vedkommende beordres til må ligge innenfor det fagområde eller være av samme art som det vedkommende ellers ivaretar i kommunen.~~

I den utstrekning beordringen fører til et mer krevende og kvalifisert arbeid enn det vedkommende ellers utfører, skal det gis kompensasjon for dette, eventuelt etter forhandlinger med arbeidstakerorganisasjonen.

Aksepteres.

Krav til overenskomstens Del B – Generelle særbestemmelser

Punkt 1 Lønnsrammesystemet

STK	STILLINGSBETEGNELSE	AVT	LR	MERKNADER I
268	Turnuslege	A	6404 6102	
860	Medisinerstudent	Utd		Spes.reg.v/sykehusene. M/lisens: Se særbestemmelser med Legeforeningen § 4.1.2 ltr. 39. U/lisens ltr. 17

Punkt 7 Avtale om bruk av fleksitid i Oslo kommune

7.8 Arbeidstidsbestemmelser betinget av ordningen med fleksibel arbeidstid er som følger:

a. Arbeidstid og kjernetid

Med kjernetid menes det tidsrom da alle må være i tjeneste.

Med ytre arbeidstid menes det tidsrom da arbeidstakerne kan være i tjeneste og der ankomst og sluttid kan variere fra dag til dag.

Arbeidstakere med fleksibel arbeidstid har en kjernetid fra kl. 09.00 – 14.30.

Den ytre arbeidstiden ut over kjernetiden er fra kl. 07.00 ~~06.00~~– 09.00 og fra kl. 14.30 – 20.00 ~~21.00~~ mandag til fredag hele året.

Det kan likevel ikke arbeides mer enn 12 timer pr. dag eller 48 timer pr. uke.

Etter individuell avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstaker, kan det også opparbeides fleksitid på frilørdager med inntil 5 timer i tidsrommet fra kl. 07.00 til 18.00.

For fleksitid mellom kl. 17.00 og kl. 20.00 og på frilørdager skal det ikke utbetales godtgjørelse etter fellesbestemmelsene kap. 9.

For arbeidstakere som har en annen arbeidstid kan arbeidsgiver og de tillitsvalgte avtale andre tidspunkter for kjernetid og ytre arbeidstid innenfor rammene av daglig og ukentlig arbeidstid i denne avtale under de forutsetninger som ellers følger av denne avtale.

b. Avregningsperioden kan ikke overstige 12 måneder. Avregningsperiodens lengde avgjøres av vedkommende administrasjon, etter drøfting med de tillitsvalgte.

c. Det tillates overført ~~45~~ **50** plusstimer eller inntil 10 minustimer til neste avregningsperiode. Plusstid over ~~45~~ **50** timer blir strøket uten kompensasjon. Plusstimer og minustimer avvikles i oppsigelsestiden. Avvikling av fleksitid i avregningsperioden skal godkjennes av arbeidsgiver på forhånd i hvert enkelt tilfelle. ~~Frimeglig tid~~ **Senest fire måneder** før avregningsperiodens utløp, skal arbeidsgiver og arbeidstaker planlegge hvorledes opparbeidede plusstimer som ikke kan overføres skal kunne avspaseres før avregningsperiodens utløp. Ved fravær som fører til mer enn 10 minustimer ved utgangen av hver måned foretas trekk i lønn.

Avvises.

Krav til overenskomstens Del C – Etatsvise/enkelte grupperes særbestemmelser og særbestemmelser med de enkelte organisasjoner

Særbestemmelser med Skolelederforbundet

YS-K Oslo fremmer et justert krav etter Oslo kommunes tilbud i dok 2.

2.1 Kriterietallet

Det er kriterietallet (elevtallet /årsverk) pr. 01.10. i skoleåret som er utgangspunkt for lønnsfastsettelse ved tiltredelsestidspunktet.

Tabellene i punkt 2.1.1-2.1.3, samt eventuelle sikringsbestemmelser, funksjonstillegg og/eller individuelle tillegg, brukes ved første gangs innplassering. Første gangs innplassering vil være pr. 01.05.2008 eller ved nyansettelse. Eventuell økning eller reduksjon av elevtallet etter første gangs innplassering endrer ikke lønsplasseringen. og ved For nye skoler /ved vesentlig utvidelse av elevtallet, vil antall elever når skolen er ferdig utbygd/utvidet være kriterietallet.

2.1.1 Kriterietall for grunnskoler og videregående skoler

Elevtall	Ltr. Rektor	Ltr. ass. rektor	Ltr. uinsp/avd.leder
0-400	57	51	47 <u>49</u>
401-550	59	53	49 <u>50</u>
551-700	62	55 <u>56</u>	50 <u>51</u>
701- <u>900</u>	65	58	52
<u>901</u> -	<u>67</u>	<u>59</u>	<u>53</u>

2.1.2 Kriterietall for spesialskolene (grunnskoler og videregående skoler)

Antall elever/opp til antall årsverk	Ltr. Rektor	Ltr. ass. rektor	Ltr. uinsp/avd.leder
0-400 = opp til 40 årsverk	57	51	47 <u>49</u>
401-550 = opp til 100 årsverk	59	53	49 <u>50</u>
550 - elever = over 100 årsverk	62	55 <u>56</u>	51

2.1.3 Kriterietall for voksenopplæringssentrene

Elevtall er omregnet til årskullselever.

Elevtall	Ltr. Rektor	Ltr. ass. rektor	Ltr. uinsp/avd.leder
0-400 = opp til 40 årsverk	57	51	47 <u>49</u>
401-550 = opp til 70 årsverk	59	53	49 <u>50</u>
551-700 = opp til 100 årsverk	62	55 <u>56</u>	50 <u>51</u>
701- = over 100 årsverk	65	58	52

YS-K Oslo tar forbehold om endrede/nye krav underveis i forhandlingene.