



# **HOVEDTARIFFOPPGJØRET**

**1. MAI 2016**

# **KS**

**TILBUD**

**NR. 1**

**12. april 2016 kl. 13.00**

## HOVEDLINJER FOR HOVEDTARIFFOPPGJØRET PR. 1.5. 2016

Det økonomiske handlingsrommet for kommunesektoren vil bli stramt i årene fremover, blant annet som følge av økt befolkningsvekst.

Kommunesektoren må rekruttere, beholde og videreutvikle relevant og kompetent arbeidskraft, samt legge stor vekt på fornyelse av tjenester og arbeidsformer. Det handler blant annet om å sørge for høyt nærvær, heltidskultur og medarbeidere som bruker og utvikler sin kompetanse. God ledelse er avgjørende for å lykkes med dette.

### KS' mål for dette tariffoppgjøret

Hovedtariffoppgjøret 2016 skal bidra til at kommunesektoren løser utfordringene sektoren står overfor. Resultatene skal stimulere til kvalitet, innovasjon og innsats, og gi positive bidrag for å gjøre kommunesektoren til attraktive arbeidsplasser. Hensynet til medlemmenes behov for å drive en aktiv lokal lønns- og arbeidsgiverpolitikk skal ivaretas.

### KS vil legge følgende til grunn for forhandlingene:

- TBSKs rapport fra 24.2.2016 med bl.a. tall for lønnsutviklingen, lønnsoverheng til 2016 og den gjennomsnittlige lønnsglidningen.
- Den økonomiske rammen anslått i frontfaget.
- Oppgjøret må ta hensyn til sektorens rekrutteringsutfordringer. Den økonomiske rammen disponeres til prioriterte lønnsjusteringer i hovedtariffavtalens kapittel 4 og til lokale forhandlinger.
- Fellesbestemmelsene må utvikles og tilpasses sektorens behov.
- Det er et mål for KS å beskrive et felles utfordringsbilde for fremtidig pensjonsordning i kommunal sektor, herunder at partene slutter opp om hvilke prinsipper som skal legges til grunn i en fremtidig ordning og etablerer en plan for den videre prosessen.

**KS vil senere konkretisere tilbudet og komme med nye og/eller endrede krav/tilbud.**