



**Skolenes landsforbund**

Postboks 8783, Youngstorget, N-0028 OSLO

Besøksadresse: Møllergt. 20  
Tlf: 23 06 13 62, Fax: 23 06 13 83  
E-post: skolenes@skolenes.no  
Org.nr.970 533 362  
Bankgiro: 9001 06 00919

Barne- og likestillingsdepartementet  
Postboks 8036 Dep  
0030 Oslo

Deres ref: 200600864-/JHJS

Vår ref:756EH

Dato: 22. aug. 2008

## **HØRING: NOU 2008:6 KJØNN OG LØNN FAKTA, ANALYSER OG VIRKEMIDLER FOR LIKELØNN**

Skolenes landsforbund har behandlet NOU 2008: 6 ”Kjønn og lønn – Fakta, analyser og virkemidler for likelønn” og ønsker å gi følgende kommentar.

Likelønnskommisjonen, med leder Anne Enger, ble oppnevnt på bakgrunn av at det i regjeringens politiske plattform legges til grunn at det skal føres en arbeidslivspolitik som hvor likestilling og likelønn, utviklingsmuligheter og adgang til kompetansebygging er sentrale elementer. Kommisjonen avla sin utredning 21.februar 2008.

I utredningen oppsummerer Likelønnskommisjonen i fem hovedpunkter hva som forklarer lønnsforskjellene mellom kjønnene:

- \* *Forskjeller i utdanningslengde og alder forklarer svært lite av lønnsgapet i dag*
- \* *Kvinner og menn har om lag lik lønn i samme stilling i samme virksomhet*
- \* *Lønnsgapet følger det kjønnsdelte arbeidsmarkedet*
- \* *Forhandlingssystemet opprettholder stabile lønnsrelasjoner, også mellom kvinner og menn*
- \* *Lønnsforskjellene vokser i foreldrefasen*

Disse hovedpunktene ligger som grunnlag for kommisjonens forslag til tiltak.

1. **Likestillingsloven og Likestillings- og diskrimineringsombudet styrkes.**
2. **Lønnsloft i offentlig sektor.**
3. **Lavlønns- og kvinnepott.**
4. **Likere deling av foreldrepermisjonen.**
5. **Rettigheter etter endt foreldrepermisjon**
6. **Rekruttering av kvinner til ledelse**

”Kjønn og lønn” er en kunnskapsbasert utredning som gir mye informasjon om lønnsforskjellene mellom kvinner og menn og kompleksiteten i likelønnsproblemet.

Skolenes landsforbund er i utgangspunktet positiv til de forslag Likelønnskommisjonen kommer med. Når det viser seg at kvinner tjener mindre enn menn, må det tas grep for å rette opp kjønnsbaserte forskjeller. Det er selvfølgelig ulike lønnsrelasjoner og ulike urettferdigheter i lønnsfastsetting som kunne vært grepet fatt i, men denne gang er det altså å rette opp kjønnsrelaterte forskjeller som er målet. Da ser vi det som en stor svakhet at de særlige utfordringene rundt heltid/deltid, skift/turnus og innvandrerbakgrunn er begrenset i mandatet, da dette er forhold som særlig angår kvinner.

### **Likestillingsloven og Likestillings- og diskrimineringsombudet styrkes**

Skolenes landsforbund støtter en styrking av likestillingsloven og likestillingsombudet. I dette arbeidet vil vi spesielt peke på at det må være en plikt for arbeidsgiver å gi de tillitsvalgte de opplysningene de trenger for å kunne fremme likelønn, innsynsretten til de tillitsvalgte må presiseres. Statistikkgrunnlaget må tilrettelegges på en slik måte at det kan brukes. Ulike lønns- og strategidokumenter innehar formuleringer om likelønn, uten at dette har gitt tilstrekkelig gode resultater. SL mener en bør se på sanksjonsmuligheter.

### **Lønnsloft i offentlig sektor.**

Å opprettholde velferdsstaten må gis høyeste prioritet. For å oppfylle en slik målsetting, må offentlig sektor sikres engasjerte, kunnskapsrike og kompetente medarbeidere. Det er viktig at offentlig sektor fortsatt blir en attraktiv arbeidsplass, og da er lønn et virkemiddel en ikke kommer utenom. Skolenes landsforbund tviler ikke på at mange grupper kan ønske seg et lønnsloft, men vi støtter likevel kommisjonens særskilte påpekning av å gjøre noe med utvalgte kvinnedominerte grupper i offentlig sektor. Alle, ung eller gammel, kvinne eller mann, er avhengig av gode velferdsordninger.

Skolenes landsforbund er enig i at det er myndighetene og partene i arbeidslivet som må stå for gjennomføringen av dette lønnsloftet, og en må i en slik setting ta stilling til hvordan dette kan gjøres. Om 3 milliarder er den rette summen, må partene se nærmere på. Når det så ettertrykkelig viser seg at kvinnedominerte yrker i offentlig sektor får for lav lønnsmessig uttelling sammenliknet med andre, er det avgjørende at det settes inn særskilte tiltak. Vi ønsker en sterk offentlig sektor.

### **Lavlønns- og kvinnepott**

Skolenes landsforbund tror det alltid vil være nødvendig å se på lønnsutviklingen fordelt på kjønn.

### **Likere deling av foreldrepermisjonen.**

Det er viktig at både mor og far tar del i omsorgen for barnet. Permisjonsrettighetene har blitt utvidet med jevne mellomrom. Vi tror også det er grunnlag for det nå, slik at en kan få til en tredeling uten at mors rettigheter blir redusert. Et viktig tiltak er at fedre får ta ut permisjon basert på egen yrkesaktivitet og egen lønn.

### **Rettigheter etter endt foreldrepermisjon**

Skolenes landsforbund støtter en tariffestet rett for arbeidstakere som har fravær fra arbeidsplassen slik at de får en tariffestet rett til gjennomsnittlig lønnstillegg som minimum ved tilbakekomst til arbeidsplassen.

### **Rekruttering av kvinner til ledelse**

Det er svært viktig å få kvinner inn i ledende stillinger. Skolenes landsforbund støtter tiltak som kan være med på å motivere og rekruttere, men ikke minst beholde kvinner i lederstillinger.

Med hilsen

**Skolenes landsforbund**

Stein Grøtting  
leder