

26. april 2021  
kl 1000

## **MELLOMOPPGJØRET I STATEN PR. 1. MAI 2021**

### **STATENS KRAV/TILBUD NR. 1**

*Staten tar følgende forbehold:*

- 1. Nye/endrede krav/tilbud under forhandlingene*
- 2. Tilbud aksepteres av samtlige hovedsammenslutninger*
- 3. Skrivefeil*

## **MELLOMOPPGJØRET I STATEN PR. 1. MAI 2021**

### **De økonomiske rammene for oppgjøret**

Staten legger vekt på å følge opp frontfagsmodellen og vil legge den til grunn for oppgjøret i staten. På bakgrunn av vurderinger gjort av NHO, i forståelse med LO, anslås den samlede årslønnsveksten i industrien i NHO-området til 2,7 prosent i 2019.

Staten legger arbeidet i SBU til grunn for sitt tilbud.

### **Statens arbeidsgiverpolitikk**

Felleskapets ressurser må brukes mest mulig effektivt for å sikre gode velferdsordninger også i fremtiden. Det er en overordnet arbeidsgiverpolitisk målsetting å vise mer tillit og gi mer handlingsrom til virksomhetene lokalt, slik at de bedre kan nå sine mål.

De statlige virksomhetene har ulike utfordringer ut fra ansvarsområde, størrelse og krav til kompetanse. Tariffoppgjøret må bidra til å løse disse utfordringene ved at lokale parter får mer ansvar og økt handlingsrom. Mer ansvar til lokale parter og økt handlingsrom lokalt, gjør virksomhetene bedre i stand til å rekruttere, utvikle og beholde kompetente medarbeidere.

Sentrale tiltak kan tilsynelatende treffe godt på makronivå, men ikke nødvendigvis i virksomhetene. Partene i virksomhetene trenger lønnsmidler for å gjennomføre sin lønnspolitikk med de verktøyene hovedtariffavtalen gir dem.

Mange har gjort en ekstra innsats gjennom pandemien. Innsatsen har gått på tvers av virksomheter, stillingsnivåer og grupper. Gjennom lokale forhandlinger kan virksomhetene selv vurdere om det er noen som av forskjellige grunner bør prioriteres på grunn av innsats under pandemien, eller av andre grunner.

I hovedoppgjøret i 2020 ble partene, jf. HTA punkt 1.5 i avtalen med LO Stat, Unio og YS Stat, og pkt. 1.4 i avtalen med Akademikerne, enige om å oppta forhandlinger om lønnsreguleringer for andre avtaleår.

### **Økonomiske elementer i oppgjøret**

- Det avtalte tarifftillegget avsettes i sin helhet til lokale forhandlinger. Virkningstidspunktet settes til 1. mai 2021.

### **Underlag og rapporter**

Rapport fra Statistikk- og beregningsutvalget i forbindelse med revisjon av hovedtariffavtalen i staten våren 2021.

### **Stillingskoder – kjønnsnøytrale stillingsbetegnelser**

Staten er innstilt på å endre betegnelsene på de stillingskodene som ikke er kjønnsnøytrale.